

BRAIN SOURCE INTERNATIONAL

aims
international



Марченко Ольга
Голова представництва компанії
Brain Source International у
Львові.

*Европейські стандарти
рекрутменту*

AMERICAN CHAMBER OF COMMERCE IN UKRAINE
ACC
AMERIKANSCKA TURTROVAKA SLOZATA S VYKONEM



EBA
European Business Association



В ВСЕУКРАИНСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ
РЕКРУТИНГА

Аутплейсмент "по-українськи"

1. Що таке «аутплейсмент»?
2. Яка користь від застосування даної процедури: для компанії, для працівників?
3. Кому ця послуга підійде?
4. Як «аутплейсмент» проходить за кордоном?
5. Кому довірити проведення «аутплейсменту» у нас?

Психологічні аспекти впливу процедури скорочення/звільнення на працівника

- За шкалою Томаса Холмса та Річарда Рея звільнення з роботи займає 8 місце по силі стресу;
- Скорочення призводить до втрати почуття соціальної значимості;
- Депресія, невроз, безсоння, апатія – це неповний перелік реакцій організму людини на факт звільнення;
- Відчуття тотальної несправедливості та бажання її відновити за будь-яких обставин.



Що ж таке аутплейсмент?



Аутплейсмент (Outplacement) - це форма розірвання трудових відносин між підприємством та працівниками, що передбачає залучення спеціалізованих організацій з метою надання працівникам, що підпадають під скорочення, консультацій по працевлаштуванню за рахунок колишнього роботодавця.

Що включає в себе процедура аутплейсменту?

1. Підготовка до пошуку роботи.

- ✓ визначення можливих джерел отримання вакансій та розміщення резюме
- ✓ оформлення резюме та супроводжуючого листа
- ✓ підготовка до співбесіди та ефективного її проходження.

2. Консультування з приводу подальшого розвитку кар'єри та перспектив на ринку праці.

3. Проміжний підсумок.



Яка користь від застосування даної процедури: для компанії, для працівників?

Для компанії

- Можливість скоротити штат найбільш гуманним методом;
- Можливість компенсувати негативний вплив процесу скорочення на решту працівників;
- Можливість вберегти позитивний імідж компанії;
- Можливість зменшити ризик юридичних ускладнень.



Для працівників

- Можливість зменшити негативний вплив процесу скорочення, а також компенсувати почуття беззахисності та розбрату;
- Можливість отримання інформативної та консультативної підтримки з приводу подальших перспектив розвитку кар'єри;
- Можливість швидкого подальшого працевлаштування

Кому ця послуга підійде?

Позитивні індикатори

- Міжнародні компанії та великі українські компанії, котрі працюють за високими стандартами в сфері відносин з працівниками;
- Компанії, котрі мають розвинуту корпоративну культуру та намагаються підтримувати повагу своїх партнерів, клієнтів та працівників бувших чи майбутніх;
- Потужні та стабільні компанії.

Як проходить «аутплейсмент» ?



- ✓ Рішення про проведення аутплейсменту

- ✓ Вибір сторонньої організації, що буде здійснювати послугу



- ✓ Застосування пакету процедур запропонованих організацією

Аутплейсмент закордоном

- ✓ Закордоном аутплейсмент є одним із найважливіших видів послуг в галузі кадрового консалтингу.
- ✓ Спеціалісти, що проводять процедуру аутплейсменту, надають сприяння в працевлаштуванні працівників, котрі підпадають під звільнення.
- ✓ Працівник має можливість використовувати певний набір послуг для пошуку роботи (використання спеціалізованого кабінету з усіма необхідними засобами , користування послугами секретаря т.ін).

*Застосовується в Україні
абсолютно недавно*

*Одиниці
менеджерів
впроваджують
дану послугу у себе
в організації*

Аутплейсмент «по-українськи».

*Характеризується
відсутністю гарантій
якісного проведення*

*Характеризується
недостатністю
практичної експертизи*